

22. oktober 2026

Referat af Zoom-møde torsdag den 22. oktober 2026, kl. 10.00-11.30.

Deltagere:

Ejnar Riis Hansen, Hans Erik Hermann, Liselotte Nørregaard o Inge Lise Vadont

(Efter mødet læste IL, at Anne Leonora havde skrevet en sms, hvor hun meddelte, at hendes internet var nede og derfor kunne hun ikke deltage ved mødet dd.)

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Valg af ordstyrer**
3. **Valg af referent**
4. **Kommentarer til referat/sammenfatning af Zoom-møde den 28. september 2026 –**
 - a. Ref. Ad-6 – 28.10.2026 bør annulleres og genoptage drøftelsen, se dagsorden d.d. Ad. 7 Note-1
5. **Evaluerings af Strategimøde 20. oktober 2026 –** herunder Arbejdsgruppens formål og visioner, **Note-2**
6. **Konkretisering af formålet med spørgeskemaet –** herunder, hvad ønsker vi at undersøge, og hvordan vil vi bruge resultatet af spørgeskemaundersøgelsen.
7. **Det tilrettede spørgeskema –** Lotte og ILV
 - a. Endelig godkendelse
 - b. Udsendelse af spørgeskemaet – torsdag den 29. oktober 2026 – **Note-3** – Indstilling til beslutning.
 - c. Orientering om, hvordan medlemmerne har taget imod spørgeskemaet Fællesmøde fredag den 27. november 2026, indstilling til beslutning.
 - d. Databehandlingen begynder efter svarfristens udløb.
8. **Dokumentation for ledighedstal:** Ejnar og Hans Erik.
 - a. **Hvor mange står uden for arbejdsmarkedet, hvor finder vi det?**
 - b. **Hvordan kan arbejdsgruppen bruge disse tal over for:**
 - i. Politikerne ii.
 - SoMe
9. **Status for artikelarkiv,** Hans Erik
10. **Andet**
11. **Næste møde, tid og sted 12. Eventuelt:**
 - a. **Forslag om at holde øje med, hvad der sker i medierne, alderisme fx i jobannoncer, reklamer, sproget m.v.**

-
1. **Godkendelse af dagsorden:** Dagsordenen blev godkendt
 2. **Valg af ordstyrer:** Ikke nødvendig
 3. **Valg af referent:** Inge Lise V tilbød at skrive referat.
 4. **Kommentarer til referat/sammenfatning af Zoom-møde den 28. september 2026 –** Ref. Ad-6 – 28.10.2026 bør annulleres og genoptage drøftelsen, se dagsorden d.d. Ad. 7: Som det fremgår af Note-1 til dagsordenen, mener ILV, at der blev foretaget nogle forhastede beslutninger ved Zoommødet Ad-6 – den **28. september 2026**.

Det var bl.a. at sende spørgeskemaet ud til inspiration til de øvrige aktivitetsgrupper og til Carsten Borup i Aarhus, samt at spørgeskemaet først skulle præsenteres for medlemmerne den 27. november 2026, inden det blev sendt ud.

Ved mødet d.d. drøftede vi derfor, at det er lidt sent at sende spørgeskemaet ud efter den 27. november 2026. Dette vil forsinke processen for, at arbejdsgruppen kan komme i gang med arbejde med data og fortællinger om alderisme, som skal indgå i arbejdsgruppens arbejde

bl.a. med at få en idé om de mørketal, der ikke fremgår af de officielle ledighedstal for de mennesker, der er over 50 år, som sm er faldet uden for arbejdsmarkedet.

Der var derfor enighed om, at genoptage drøftelsen om processen med spørgeskemaet, som det fremgår af dagsordenens punkt 7.

5. Kommentarer til af Strategimøde 20. oktober 2026 – herunder Arbejdsgruppens formål og visioner:

Lotte og Inge Lise gav udtryk for, at strategimødet gik fint, og at det var godt, at der var mange, der kom til orde. Der var 11 deltagere.

Ved mødet blev der foreslået, at ved det kommende Fællesmøde den 27. november 2026 kunne én af aktivitetsgrupperne facilitere en diskussion om gruppens tema herunder: Hvad er gruppens fokus – aktivitet? Det kunne fx være arbejdsmarkedsgruppen, der lægger ud.

Tovholderne i aktivitetsgrupperne skal sørge for, at gruppernes formål og mål bliver formuleret og lagt op på foreningens hjemmeside.

6. Konkretisering af formålet med spørgeskemaet – herunder, hvad ønsker vi at undersøge, og hvordan vil vi bruge resultatet af spørgeskemaundersøgelsen:

Formålet med spørgeskemaet fremgår af den mailtekst, der står på første side af udkastet til spørgeskemaet.

- I Ældreoprørets arbejdsmarkedsgruppe ønsker vi at sætte fokus på de personlige fortællinger om konkrete oplevelser på arbejdsmarkedet.
- Målet med spørgeskemaet er at tegne et billede af aldersdiskrimination, som ikke fanges af statistikkerne, og bruge resultaterne til at påvirke politikerne.
- Både de lukkede og de åbne spørgsmål fortæller historier.

7. Det tilrettede spørgeskema – Lotte og ILV

- a. **Endelig godkendelse:** ILV har kontakt med et medlem af foreningen, der er bosat i Sønderjylland. Claus G. Rasmussen er interesseret i at være medlem af arbejdsmarkedsgruppen. Dette fik vi ikke besluttet, om det er en god idé!

ILV har talt med Claus om, at vi i gruppen er i gang med et spørgeskema. Han har erfaring med statistik og spørgeskemaer. Da han er interesseret i gruppens arbejde, har jeg delt skemaet med Claus, som herefter har givet feed back på spørgeskemaet, derfor de ændringer, som fremgår af det senest fremsendte udkast.

Vi gennemgik spørgsmålene ét for et og under 7. Erfaringer med jobsøgning, a, blev tallene ændret til under 100 og over 100 og b Samtaler til 0-5 10-20 og 20-.

- b. **Udsendelse af spørgeskemaet** – torsdag den 29. oktober 2026:
Hvis vi venter med at sende spørgeskemaerne ud til efter den 27. november 2026 bliver processen med spørgeskemaerne trukket i langdrag, derfor ønsker vi at få skemaerne sendt ud, inden juleræset begynder.

- **Det blev derfor besluttet**, at sende spørgeskemaerne ud i den kommende uge, 29. oktober 2026. Skemaerne sendes via foreningens mail.
- **Det blev også besluttet**, at deadline for besvarelse af spørgeskemaerne er den 19. november 2026.

Vi, aldersdiskrimination og mørketal er kommet på dagsordenen i medierne, og derfor skal vi gribe øjeblikket og få sat spørgeskemaerne i søen, så vi kan få nogle svar at arbejde med.

c. Orientering om, hvordan medlemmerne har taget imod spørgeskemaet
Fællesmøde fredag den 27. november 2026:

Det blev besluttet, at Lotte skriver en dagsorden til det kommende Zoommøde med fokus på, hvad arbejdsmarkedsgruppen vil præsentere ved Fællesmødet den 27. november 2026 og information om spørgeskemaerne. Lotte sender udkast til dagsorden/oplæg i den kommende uge, uge 47 til gruppens medl.

d. Databehandlingen begynder efter svarfristens udløb: Behandling af indkomne svar tages op ved det kommende Zoom-møde.

8. Dokumentation for ledighedstal: Ejnar og Hans Erik:

Endnu en gang drøftede vi udfordringerne med de mørketal, der ikke fremgår af de officielle ledighedstal for de mennesker, der er over 50 år, og som er faldet uden for arbejdsmarkedet, som er grundlaget for, at vi ønsker at sende et spørgeskema ud til medlemmerne for at kunne tegne et billede af aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet.

Vi drøftede også, hvordan kan vi få politikere og andre interesserede i tale, så de kan få øjnene op for, at der er mange, der gerne vil have et arbejde.

Det blev besluttet, vi skal smede, mens jernet er varmt. Eva-Marie har været i TV2 News og Co og talt om aldersdiskrimination, og Poul Elmegaard Landskoordinator, Senior Erhverv, sætter nu ord på de mørketal, vi også har talt om i arbejdsmarkedsgruppen. Vi skal derfor gribe øjeblikket:

- ILV tager kontakt til TV2 – Natacha Crone – udsendelsen om Højskoledebat. Måske er der mulighed for, at der kan laves et lignende program om arbejdsmarkedet – ledighed og alderisme?
- Ejnar kontakter Poul Elmegaard for et samarbejde med SeniorErhverv om et alderskrimi-nation og mørketal.
- Ejnar skriver nogle af de udsagn, han kom med under mødet, der har relation til mørketal, aldersdiskrimination og ledighed.

Ejnar tager udgangspunkt i:

- **Hvor mange står uden for arbejdsmarkedet**, hvor finder vi det?
- **Hvordan kan arbejdsgruppen bruge disse tal over for** – Politikerne – SoMe mv.

Arbejdspapiret skal bruges til en henvendelse til foretræde hos en minister eller ordfører inden for arbejdsmarkedetsområdet.

Ovenstående sendes til arbejdsgruppen senest i uge 47.

Det er væsentligt at være opmærksom på, at vi er en aktivitetsgruppe. Vi skal finde ud af, hvor vi kan påvirke politikere og andre, og hvem det præcist skal være.

9. **Status for artikelarkiv**, Hans Erik:

Artikelarkivet kalder vi fremover Oversigt over artikler. Det er artikler, der er målrettet arbejdsmarkedet.

Arkivet skal indtil videre kun bruges af arbejdsmarkedsgruppen, og når vi har behov for oversigten, kan vi rekvirere oversigten hos Hans Erik.

10. **Andet**: Ingen bemærkninger.

11. **Næste møde, tid og sted**: Zoom-møde den 25. november 2026, kl. 10.-11.30. (12.00?)

12. **Eventuelt**:

- a. **Forslag om** at holde øje med, hvad der sker i medierne, alderisme fx i jobannoncer, reklamer, sproget m.v.

Vi blev enige om, at det kan blive et meget stort arbejde, men at vi holder øje, og når vi møder noget deler vi det.

Debatindlægget fra Poul Elmegaard Landskoordinator, Senior Erhverv bør vi måske tage udgangspunkt i ved det kommende møde samt Arbejdsmarkedsgruppens anbefalinger til Alliancen foret aldersvenligt Danmark, se note 2.

NOTE-2

Arbejdsmarkedsgruppens anbefalinger til aktion

Problemer:

Det er et stort problem, at adgangen til det lønnede arbejdsmarked indskrænkes med alderen. Samtidig oplever mange ældre, at organisationer gerne vil bruge dem til frivilligt arbejde. Det er et paradoks, vi sjældent taler højt om.

Allerede fra 50-årsalderen føler mange sig skubbet ud af arbejdsmarkedet – på trods af erfaring og kompetencer, og det i takt med, at pensionsalderen hæves. Når ældre medarbejdere forsvinder fra arbejdsmarkedet, er det ikke bare et personligt tab. Det er et samfundsmæssigt ressourcespild.

Hvis vi mener det alvorligt med et længere arbejdsliv, kræver det en kulturændring.

Ledelser skal derfor træde i karakter og skabe arbejdspladser, hvor yngre og ældre arbejder sammen – ikke på trods af alder, men på grund af forskellighed. Erfaring og fornyelse er ikke hinandens modsætninger, men hinandens forudsætninger.

Her har fagforeningerne et særligt ansvar. Kampen mod aldersdiskrimination bør være et kerneanliggende for en fagforening, hvor det tydeligt fremgår, at aldersdiskrimination er en del af fagforeningernes politiske arbejde og selvforståelse.

Anbefalinger:

- De årlige APV-er handler en del om køn, men ikke om alder.
Dette skal ændres, så medarbejdere årligt skal udfylde oplysninger om deres oplevelser af alderisme på samme måde som man i dag arbejder med køn, trivsel og stress.
- Fagforeningerne bør tage initiativ til at indsamle viden om, hvorfor medarbejdere over 55 år forlader arbejdsmarkedet.
Formålet skal være at identificere mønstre i aldersbetinget frasortering, mobning eller diskrimination samt bruge denne viden politisk og organisatorisk.
- Arbejdspladserne bør blive langt bedre til at anerkende og bruge de kompetencer, som seniormedarbejdere har.
Der bør derfor udarbejdes et sæt retningslinjer eller redskaber til enhver arbejdsplads, som kan anvendes lokalt. Dette bør ledelser og fagforeninger tage ansvar for at omsætte i praksis.
- Virksomheder anbefales at iværksætte initiativer, der fremmer samarbejde mellem yngre og ældre medarbejdere fx gennem generationsaktiviteter, fælles opgaveløsning og refleksion over forskelligheder som en styrke i arbejdslivet.