

Referat af Zoom-møde mandag den 28. september 2026, kl. 15.00-16.30

Deltagere:

Ejnar Riis Hansen, Hans Erik Hermann, Liselotte Nørregaard, Inge Lise Vadont og Anne Leonora Blaakilde

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af ordstyrer
3. Valg af referent
4. Kommentarer til referat/sammenfatning af mødet den 31. august 2026
5. Præsentation af spørgeskema:
6. Formålet med spørgeskemaet – herunder,
 - a. **Hvad ønsker vi at undersøge** om aldersdiskrimination af seniorer i Danmark? Hvad skal besvarelserne kunne bruges til? Lotte og Inge Lise
 - b. **Hvordan oplevede I** at besvare spørgeskemaet?
 - c. **Privatlivspolitik**, Inge Lise
 - d. **Udsendelse af skemaet** – herunder deadline for svar.
 - e. **Opsamling af skemaet** – hvordan registreres respondenternes svar
7. Præsentation af opgaver – Note-1
 - a. **Ejnar Riis Hansen**: Der er omkring 40.000 seniorer, 55+, der står uden for arbejdsmarkedet, **hvor** stammer tallene fra, statistik - dokumentation. **Hvordan** kan arbejdsgruppen bruge disse tal over for politikerne? -
 - b. **Hans Erik Hermansen**: Status for Artikelarkivet. **Hvordan** kan de artikler, der allerede er lagt i arkivet anvendes som dokumentation nu?
8. **Hvad gør vi nu? Note-2**
 - a. **Deltagelse i arrangementer – møder uden for arbejdsgruppen**
 - b. På Christiansborg
 - c. Ældresagen + analyser om arbejdsmarkedet
 - d. Andet
9. Næste møde, tid og sted
10. Eventuelt

Ad-1 Godkendelse af dagsordenen: Dagsordenen blev godkendt.

Ad-2 Valg af ordstyrer: Ejner tilbød at styre mødet.

Ad-3 Valg af referent: Inge Lise tilbød at være referent.

Ad-4 Kommentarer til seneste referat – 31. august 2026: Der var ingen kommentarer.

Ad-5 Præsentation af spørgeskema: Lotte præsenterede spørgeskemaet.

Ad-6 Formålet med spørgeskemaet:

Lotte gjorde rede for den mailtekst, der er på side 1 i spørgeskemaet, hvor det fremgår, hvorfor arbejdsgruppen ønsker at indsamle information om aldersdiskrimination. Lotte gjorde også opmærksom på, at det handler om *Din fortælling*, altså informantens svar på de spørgsmål, der stilles i spørgeskemaet.

Under dette punkt drøftede vi, hvordan vi kan få fortællinger om aldersdiskrimination frem i lyset. Vi blev enige om at benytte spørgeskemaet, som det er, men at det skal redigeres, se ad-6,b.

- a. **Hvad ønsker vi at undersøge** om aldersdiskrimination af seniorer i Danmark? Lotte gjorde rede for, hvad besvarelsene skal bruges til, nemlig at tegne et billede af den usynlige aldersdiskrimination herunder at få informanterne til at fortælle om deres erfaringer de sidste år på arbejdsmarkedet. **SE NOTE-1.**
- b. **Hvordan oplevede I** at besvare spørgeskemaet?
Ejnar, Hans Erik og Inge Lise havde besvaret skemaet inden mødet. Hans Erik gav udtryk for, at skemaet var meget detaljeret, og der er mange spørgsmål, men at han overordnet syntes, at skemaet var godt. Ejnar gav også udtryk for, at skemaet overordnet var fint. Inge Lise var ifb med besvarelsen blevet opmærksom på, at skemaet skulle redigeres en smule.

Ejnar og Hans Erik oplyste, at de havde brugt en times tid på at besvare spørgeskemaet.

I mailteksten bør der gøres opmærksom på, at det kan tage lidt tid at besvare spørgsmålene. Da informanternes oplysninger er væsentlige, bør de opfordres til at bruge tid på skemaet. **Lotte tilpasser mailteksten til dette.**

Skemaet blev herefter gennemgået: Alle svarboksene og understregningerne til svar skal slettes. Inge Lise har noteret de øvrige ændringer, vi blev enige om. Når Inge Lise har foretaget ændringerne, sender hun spørgeskemaet til Lotte. **Lotte og Il gennemgår herefter skemaet, og det sendes ud til gruppen inden den 22. oktober 2026.**

- c. **Privatlivspolitik:** Det fremgår at mailteksten til modtagerne af spørgeskemaerne, at der er taget højde for GDPR-reglerne. Vi skal gøre opmærksom på, at hvis der er nogen, der ønsker at få deres fortælling offentliggjort, er det en mulighed. Dette skal fremgå i mailen, der sendes ud sammen med spørgeskemaerne.
- d. **Udsendelse af skemaet** – herunder deadline for svar: **Det blev besluttet**, at arbejdsgruppen vil informere medlemmerne om spørgeskemaundersøgelsen ved fællesmødet den 27. november 2026.

Ejnar og Hans Erik gav tilsagn om, at deres fortællinger gerne må bruges som en teaser til spørgeskemaundersøgelsen ved fællesmødet. **Lotte laver et uddrag af én af fortællingerne.**

Anne Leonora vil inspirere de øvrige aktivitetsgrupper til at tage initiativer inden for deres egne aktivitetsområder, som kan være med til at belyse relevante problemstillinger og skabe større opmærksomhed om medlemmernes erfaringer og udfordringer. Arbejdsmarkedsgruppens spørgeskema kan i den forbindelse tjene som inspiration, men er **ikke** tænkt som en skabelon, der skal anvendes af de øvrige grupper.

Anne Leonora har fortalt Carsten Borup, **A3**, om vores initiativ til at få indblik aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet blandt 50+. Carsten Borup er interesseret i at høre mere om initiativet. Den 22. oktober 2026 aftales det, hvordan, hvornår og af hvem arbejdsgruppens initiativ og spørgeskema må formidles til og anvendes af.

- e. **Opsamling af skemaet** – hvordan registreres respondenternes svar: Her kom vi også ind på GDPR. IL har fået lov til at købe en ekstern harddisk til foreningen, og svarene fra informanterne kan lægges på denne harddisk, som skal låses inde i et skab jf. GDPR-reglerne.
- f. Inge Lise redigerer skemaet og Lotte og Inge Lise går herefter sammen og gennemgår skemaet og mailteksten. **Skemaet godkendes den 22. oktober 2026.**

Ad-7 Præsentation af opgaver:

- a. **Da vi har brug for at kende baggrunden** for de tal Ejnar har om arbejdsledige, 55+, vil Ejnar undersøge dette.

I den forbindelse nævnte Ejnar **et interview**, som han har givet til nogle journaliststuderende. Ejnar vil kontakte Journalisthøjskolen for at finde frem til de studerende, der har interviewet ham for evt. at bruge dette interview i vores arbejde i arbejdsmarkedsgruppen.

Ejnar og Hans Erik vil gå sammen om at dokumentere tallene for, hvor mange der står uden for arbejdsmarkedet.

Status på artikelarkivet: Hans Erik arbejder med at samle artikler. Han vil til næste møde konkretisere, hvordan arkivet kan bruges i vores arbejde i arbejdsmarkedsgruppen, fx hvordan gør man opmærksom på relevante artikler.

Ad-8 Hvad gør vi nu?

Punkt a,b,c er tænkt som idéforslag til, hvad arbejdsmarkedsgruppen kan arbejde med, indtil vi har noget konkret at arbejde ud fra.

- Anne Leonora gjorde opmærksom på, at torsdag den 1. oktober 2026 er FN's internationale Ældredag.
- Ældre Sagen fejrer også den internationale Ældredag med lokale arrangementer.
- Anne Leonora skal til Aarhus og holde oplæg, arrangement sammen med Carsten Borup ifb med Ældredagen.
- Halsnæs Kommune inviterer den 1. oktober 2026 til hyggeligt samvær og informativt eftermiddagsmøde, bl.a. implementering af Ældreloven, Hundested Bibliotek.

A-9 Næste møde, tid og sted:

Det blev aftalt, at vi mødes på Zoom **torsdag den 22. oktober 2026, kl. 10.00-11.30.**

Ad-10 Eventuelt: Ingen bemærkninger

Note-1

Uddrag af referat af juni 2026, dagsorden ad-4, b:

b. Hvad skal arbejde i arbejdsmarkedsgruppen munde ud i?

- Arbejdsgruppens arbejde skal munde ud i konkrete initiativer, der kan påvirke synet på alder. Målet er at skabe en kulturændring, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdato.

r

Note-1

Vi skal huske rapporten: Arbejdsgivernes praksisser og holdninger til seniorerne i perioden 2018-2022, Aalborg Universitet.

Note-2

- **Det nationale forskningscenter** - <https://nfa.dk/nyt/nyheder/2023/flere-og-flere-seniorer-oplever-diskrimination-paa-det-danske-arbejdsmarked>
- **Det Faglige hus** - Seniorarbejdsliv - Rapport
- **Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet**
- **Seniormonitor** - <https://seniormonitor.dk/nyheder/art9606486/Vive-scorer-nyt-videnscenter-om-arbejdsliv-for-seniorer>

Videnscenter for seniorer

Regeringens politik bygger især på disse målsætninger:

- **Flere seniorer skal blive længere i arbejde**, fordi Danmark kommer til at mangle arbejdskraft, og fordi en stigende levealder betyder, at flere kan og forventes at arbejde længere.
- **Folkepensionsalderen stiger gradvist**, så den forventes at være **70 år i 2040** som følge af den gældende regulering af pensionsalderen.
- **Arbejdspladserne skal blive bedre til at fastholde seniorer**, blandt andet gennem fleksibilitet, kompetenceudvikling, mulighed for gradvis tilbagetrækning og bedre arbejdsmiljø.
- **Seniorer skal have økonomiske incitamenter til at arbejde længere**, blandt andet gennem regler, der gør det mere attraktivt at arbejde ved siden af pension.
- **Nedslidte skal fortsat have særlige muligheder** for tidligere tilbagetrækning, eksempelvis gennem seniorpension, så et længere arbejdsliv ikke bliver et krav for alle uanset helbred.

Samtidig viser udviklingen, at antallet af beskæftigede seniorer allerede er steget markant. Fra 2015 til 2025 voksede beskæftigelsen blandt personer over 60 år med næsten **170.000 personer**, hvilket understøtter regeringens vurdering af, at seniorer bliver en stadig vigtigere del af arbejdsstyrken.

Mail og telefonliste for arbejdsmarkedsgruppen i Ældreoprøret			
			1. juni 2026
Navn	Email-adresse	Mobil.nr.	
Anne Leonora Blaakilde	al@blaakildes.net	2628 4988	Vil deltage ad hoc
Mads Christoffersen	mchr@mondogrande.dk	4029 5167	Passiv indtil prim. 2027
Ejnar Riis Hansen	ejnarriis@gmail.com	2142 8402	
Hans Erik Hermansen	hans.erik.hermann@gmail.com	5041 6967	
Liselotte Nørregaard	lotte@daez.dk	2720 3696	
Inge Lise Vadont	netvaerk.din.karriere@gmail.com	2815 9013	
Marie Mynche	stjerneaux@live.dk	3132 1435	