

## Referat af Zoom-møde i arbejdsgruppen AEO den 31. august 2026, kl. 11.00-13.00

**Deltagere:** Ejnar Riis Hansen, Hans Erik Hermann, Liselotte Nørregaard og Inge Lise Vadont

**Afbud og udmelding af gruppen fra** - Marie Mynche

**Gæst:** Eva Raabymagle: Mødte ikke op

31. august 2026

### DAGSORDEN:

1. **Godkendelse af dagsorden:** Vi enedes om, at der skal holdes fokus på, hvad formålet med arbejdet i gruppen skal være, hvorfor punkt 5 blev reduceret til 5c. Ad-6a udgår. Herefter blev dagsordenen godkendt.
2. **Valg af ordstyrer** - Ejnar
3. **Valg af referent** – Ilv skriver ref.
4. **Kommentarer – godkendelse af referat 11. august 2026:** Der var ingen kommentarer til ref.
5. **Fordeling af arbejdsopgaver:**
  - a. ~~Kort kommentar til Ejnar undersøger, hvor tallene 80.000 arbejdsledige stammer fra.~~  
Der er omkring 40.000 seniorer, 55+, og lige så mange unge ledige.
  - b. ~~Kort kommentar til Marie til rapport om seniorer, Vive.~~
  - c. ~~Kort kommentar til artikler, Lotte holder øje med artikler om arbejdsmarkedet på. Hvad er der sket siden sidst.~~
  - d. ~~Kort kommentar til de artikler Hans Erik har sendt. Hvordan vi kan anvende dem?~~
  - e. **Kort kommentar til Inge Lise hjælper Hans Erik med at finde artikler i Politikens arkiv:** Inge Lise har sendt et Excel-ark til Lotte og Hans Erik, som de kan bruge til at samle artikler som dokumentation for aldersdiskrimination og artikler fra arbejdsmarkedet. Hans Erik er i gang med at bruge Excel-arket.
6. **Formålet – arbejdstitel er:** *At skabe en kulturændring på arbejdsmarkedet, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdag:*  
Lotte har udarbejdet en PowerPoint, der sætter ord på formålet og målet, samt hvordan vi kan nå målet.  
Lottes udkast blev drøftet, bl.a. formålet, der blev ændret til: **At modvirke aldersdiskrimination på arbejdsmarkedet ved at bidrage til at skabe en kulturændring, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdag.**  
På spørgsmålet: **Hvad motiverer os:** Kompetencer frem for dåbsattest.  
**Målet er et arbejdsmarked,** hvor kvalifikationer, erfaring og evner vægtes højere end medarbejderens alder.  
**Værdigrundlag:** Vi vil gøre op med strukturelle og kulturelle aldersfordomme på arbejdsmarkedet og sikre, at det er dit talent, ikke dit fødselsår, der afgør dine karrieremuligheder.

Ovenstående arbejder vi videre med, når vi mødes i Klub den 8. september 2026. Vi lader os inspirere af den tekst Ældreoprøret har sendt til Rådet for et Aldersvenligt Danmark fx anbefalingerne. Ilv sender dokumentet til gruppen.

- a. ~~Opfølgning på, hvordan regeringsgrundlaget 2026 hænger sammen med foreningens Ældreoprørets formål/Arbejdsmarkedsguppen? Overordnede linjer i regeringsgrundlaget for arbejdsmarkedet, Marie Mynche – Ad 7 ref. 11.08.2026 – Fordeling af arbejdsopgaver, se note 2.~~

7. **Præsentation af Arbejdsmarkedsgruppens strategi ved stormødet den 8. september 2026,** herunder konkrete initiativer: Note-3.

- a. ~~Hvordan skaber vi bred opbakning på tværs af organisationer og politikere?~~
- b. **Hvordan kan vi medvirke til at ændre fortællingen om seniorer og arbejdsliv?:**
  - **Historier fra medlemmernes sidste tid på arbejdsmarkedet.** Det blev foreslået at opfordre medlemmerne i Ældreoprøret til at fortælle om deres sidste tid på arbejdsmarkedet. **Anne Leonora sender et udkast til et skema** til ilv med spørgsmål til medlemmernes om arbejdsliv. Spørgsmålene i skema skal respondenterne tage udgangspunkt i, når de fortæller om deres historie om deres seneste arbejdsliv.
  - **Dokumentation fra artikler** bl.a. det arkiv, som Hans Erik er gået i gang med at udarbejde.
  - **Dokumentation for de mørketal** vedr. de personer, der står uden for arbejdsmarkedet, og som ikke kan komme tilbage til arbejdsmarkedet, medlemmernes og andres historier fra et arbejdsliv.
  - **Vigtigt, at vi får fat i noget konkret**, som kan dokumentere aldersdiskrimination: **Arbejdsgivernes praksisser og holdninger til seniorerne** i perioden 2018-2022, Aalborg Universitet.
  - **Hvordan kan vi påvirke politikerne?** Dokumentation – dokumentation!

**Konklusion:** Det er vigtigt, at vi kan dokumentere vore påstande om aldersdiskrimination, inden vi møder politikerne, derfor er dokumentation væsentligt!

- c. **Hvilke temaer skal gruppen have fokus på?** Dette kom vi ikke ind på.
- d. **Profilering på Ældreoprørets Facebook-side:** Ved medlemsmødet den 8. september 2026, skal vi opfordre medlemmerne til fx at lægge link til artikler og nyheder op på Facebook-gruppen, der er en åben gruppe, ligesom Arbejdsmarkedsgruppen også selv kan lægge nyheder om aldersdiskrimination m.v. på foreningens Facebook-side.

Under dette punkt talte vi også om LinkedIn. Det blev besluttet, at arb.j.markedsgruppen også bør profilere sig på LinkedIn. Ejnar vil gerne være ansvarlig for at lægge artikler m.v. op fra vores gruppe på Facebook. Anne Leonora taler med Ældreoprørets bestyrelse om, hvordan fordeling af tilknytning til LinkedIn kan være fremover. Hans Erik kunne evt. også være interesseret i at lægge noget op på siden.

- e. **Do på Ældreoprørets nye hjemmeside:** Kom ikke ind på dette.
- f. **Opfordring til at nye medlemmer melder sig i AM-Gruppen**, sidste udkald lige nu: Ved mødet den 8. september 2026 skal vi invitere interesserede medlemmer til gruppen. Ifb med gruppearbejdet kan både interesserede og nysgerrige deltage i gruppearbejdet samt blive medlem af gruppen.

8. **Gruppearbejde ved stormødet i Klub den 8. september 2026 – Dagsordenen er:**

- a. Drøftelse af Formål og Mål for det videre arbejde med aldersdiskrimination.
- b. Gennemgå det skema med spørgsmål, som AL har udarbejdet.
  - i. Herunder, hvordan formidles det?
  - ii. Hvordan samles historierne op?
- c. Næste møde

9. **Opsamling:** Drøftet formål, mål ved det kommende møde i Klub. Stille spørgsmål til: Hvordan kan vi når målet, Hvad kan vi gøre – se ovenfor. Gennemgår skema fra AL om spørgsmål til medlem-

merne om arbejdslivet. Ilv og Lotte taler sammen om en PowerPoint inden mødet i Klub den 8. september 2026.

**10. Næste møde, tid og sted: ?**

**11. Eventuelt:** Ingen bemærkninger.