

11. august 2026

Dagsorden

Zoom-møde i arbejdsgruppen AEO den 11. august 2026, kl. 11.00-13.00

Deltagere: Ejnar Riis Hansen, Marie Mynche, Hans Erik Hermann, Liselotte Nørregaard og Inge Lise Vadont

DAGSORDEN:

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Valg af ordstyrer**
3. **Valg af referent**
4. **Kommentarer til referat/sammenfatning af mødet den 2. juni 2026**
5. **Hvem har gjort hvad?**
 - a. Kortlægning af den nye regering, arbejdsmarkedet, Marie Mynche
 - b. Personlige oplevelser om aldersdiskrimination, Hans Erik Hermann
 - c. Artikler fra Politiken Michael Oleson, Hans Erik Hermann
 - d. Samarbejde med Aktivitetsgruppen, Medier, Inge Lise Vadont
6. **Overordnet arbejdstitel**
 - a. Hvordan hænger regeringsgrundlaget 2026 sammen med Foreningen Ældreoprørets formål, **Note-1-a.**
 - b. Formulere et konkret formål for arbejdet i gruppen, herunder fastsætte konkrete mål jf. Foreningen Ældreoprørets vedtægter.
7. **Fordeling af arbejdsopgaver**
8. **Stormøde den 8. september 2026**
 - a. Nye medlemmer i aktivitetsgruppen
 - b. Information om, hvad arbejdsmarkedsgruppen vil
9. **Profilering af arbejdsmarkedsgruppen**
 - a. Facebook
 - b. LinkedIn
10. **Konkrete initiativer – Note-1, ref. 2. juni 2026**
 - a. Kulturændring, note-3
 - b. Sparring med andre, note-4
 - c. Plan for det videre arbejde, note-5
 - i. Spor-1 – Fremtiden
 - ii. Spor-2 – Hvad sker der nu?
11. **Næste møde, tid og sted**
12. **Eventuelt**

=====

Ad-1 Godkendelse af dagsorden: Dagsordenen blev godkendt.

Ad-2 Valg af ordstyrer: Vi valgte ingen ordstyrer

Ad-3 Valg af referent: Inge Lise tilbød at skrive referat.

Ad-4 Kommentarer til referat/sammendrag af mødet 2. juni 2026: Ingen bemærkninger

Ad-5 Hvem har gjort hvad?

- a) Alle har modtaget en oversigt over ministrene i den nye regering, udarbejdet af Marie Mynche.
- b) Hans Erik har skrevet om sine personlige oplevelser. Dette dokument er vedhæftet i mailen sammen med ref.

- c) Hans Erik har samlet nogle artikler om arbejdsmarkedet, Michael Olsen fra Politiken. Et par af disse vedhæftes her. HE spørger om, der er nogen i gruppen, der har abonnement på Politiken, og som kan hente artiklerne i Politikens arkiv.

Inge Lise tilbyder at finde udvalgte og relevante artikler, men hun har ikke tid mere end det. IL aftaler med HE om, hvad vi gør med artiklerne. Marie fortæller, at artiklerne kan scannes og lægges over i AI, på den måde kan artiklerne blive lagt ind i et dokument.

- d) Samarbejde med aktivitetsgrupperne: Der har ikke været aktivitet i Mediegruppen i sommerferien. IL kan oplyse, at mediegruppen arbejder på at lave en podcast på DR om alderisme (arbejdsmarkedsgruppen kan måske indgå et samarbejde ifb med udbredelse af gruppens arbejde.)

Under dette punkt præsenterede gruppen sig kort og beskrev, hvorfor de har lyst til at være aktive i arbejdsmarkedsgruppen.

Lotte Nørregaard fortalte, at hun er indigneret over den måde ældre bliver fremstillet i medierne, samt hvordan alderisme er tydelig mellem arbejdsmarkedets parter.

Hans Erik Hermansen fortalte, at han blev afskediget som 60-årig, og han undrer sig over forskellen på det politikerne og erhvervslivet siger, for det er ikke i overensstemmelse med fakta, for når man først er kommet uden for arbejdsmarkedet, er det meget svært at komme tilbage igen.

Marie Mynche – er pensionist, men hun arbejder stadig. Hun har skiftet branche, og hun arbejder inden for ældreplejen. Inden for ældreplejen er der tilgang af seniorarbejdskraft. Marie understreger, at der er stor forskel på, hvilken branche man taler om, når man taler om, hvor nemt eller svært det er at få arbejde.

Ejnar Riis Hansen har været med i Ældreoprøret fra begyndelsen. Han har været ledig, siden han var 50 år – dog med enkelte jobs henad vejen. Jobs som ikke har givet fast arbejde i længere tid.

Inge Lise Vadont er gået ind i ældreoprøret bl.a., fordi hun i DM har haft fokus på arbejdsmarkedet og udfordringerne for 55+. Hun har derfor lyst til at fortsætte dette arbejde i Ældreoprøret.

Sammenfatning:

Ovenstående motivation er et godt grundlag for arbejdet i Arbejdsmarkedsgruppen. Vi vil bruge vore kompetencer til at bekæmpe alderisme inden for arbejdsmarkedet i Danmark

Ad-6 Overordnet arbejdstitel:

- a) **Hvordan hænger regeringsgrundlaget 2026 sammen med foreningens Ældreoprørets formål?** Vi var kort inde på de overordnede linjer i regeringsgrundlaget for arbejdsmarkedet, men kom ikke frem til en konklusion på dette spørgsmål.
- b) **Formulere et konkret formål for arbejdet – herunder et mål for arbejdet i gruppen:**
Formålet er: *At skabe en kulturændring på arbejdsmarkedet, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdag.* **Målet er:** At få dagpengeperioden forlænget.

Vi nåede frem til en foreløbig arbejdstitel: *Alderisme på det danske Arbejdsmarked med fokus på de, der er faldet uden for dagpengesystemet.*

Ad-7 Fordeling af arbejdsopgaver:

For at kunne dokumentere udsagn om ledighed for 50-55+ og de udfordringer, der er med at komme tilbage på arbejdsmarkedet, blev det besluttet:

- **Ejnar undersøger, hvor tallene 80.000** arbejdsledige stammer fra. Der er omkring 40.000 seniorer, 55+, og lige så mange unge ledige. Ejnar sender også link *De nye seniorer*, som er en portal, han og en anden har oprettet.
- **Marie finder den rapport om seniorer**, som Vive har lavet, og trækker data ud fra den.
- **Lotte holder øje med artikler** om arbejdsmarkedet på Berlingske tidende. Hun vil også finde artikler som, Abeline Glahn har skrevet. AG skriver også om arbejdsmarkedet. Lotte vil gerne hjælpe med tekniske udfordringer fx LinkedIn. IL lader også dette gå videre til bestyrelsen i Ældreoprøret.
- **Hans Erik fortsætter med at finde** relevante data og oplysninger fra de artikler, han har samlet samt holder øje med, hvad der sker i øvrigt på arbejdsmarkedet, der har fokus på aldersdiskrimination, ligesom han undersøger, hvem der er kontaktperson vedr. arbejdsmarkedet i Ældre-sagen. HE undersøger om arbejdet er kommet i gang i *Alliancen for et aldersvenligt Danmark*.
- **Inge Lise hjælper** Hans Erik med at finde artikler i Politikens arkiv. Indtil videre indkalder hun til møder, skriver dagsorden og referat.

Vi var enige om, at det er svært at dokumentere aldersdiskrimination.

Som Ejnar var inde på, findes der data om de, der er 55+ og er ledige. Disse tal bør danne grundlag for vore antagelser om både aldersdiskrimination og ledighed. Ejnar finder tallene. Vi bør være opmærksomme på, at der er et mørketal, de, der ikke længere er inde i systemet og har forladt arbejdsmarkedet – ikke længere kan få kontanthjælp. Hvad med dem?

Ad-8 Stormøde den 8. september 2026:

- a) **Nye medlemmer i aktivitetsgruppen:** Vi drøftede, om vi ønsker at få flere medlemmer i arbejdsgruppen. **Det blev besluttet**, at det er en god idé at få flere med i gruppen, derfor skal vi ved det kommende stormøde meddele dette. For at sikre et godt grundlag for arbejdsprocessen i gruppen, lukkes der efter stormødet for flere medlemmer pt.
- b) **Information om arbejdsgruppen, hvad arbejdsgruppen vil:** For ligeledes at sikre, at nye medlemmer ved, hvad formålet med arbejdet i gruppen er, skal vi også informere om gruppens formål, mål og handling ved det kommende stormøde, se ad-6.

Ad-9 - Profilering af arbejdsmarkedsgruppen:

- a) **Facebook:** Bestyrelsen i Ældreoprøret opfordrer aktivitetsgrupperne til at lægge nyheder etc. op på foreningens Facebookside. Det skal være relevant i forhold til Ældreoprørets formål. Det skal være nyheder og viden om alderisme, og for arbejdsmarkedsgruppen fx aktuel fakta og viden om arbejdsmarkedet. Det giver derfor ikke mening, at

aktivitetsgruppen opretter sin egen Facebookside. En ny hjemmeside kan formentlig byde på muligheder for, at aktiviteter i grupperne kan lægges op på foreningens side.

Under dette punkt drøftede vi også at oprette en arbejdsportal/gruppe i Facebook, lukket gruppe. Der blev ikke taget beslutning om dette.

- b) **LinkedIn:** LinkedIn kan være en mulighed for arbejdsmarkedsgruppen, men måske skal vi først se på Ældreoprørets hjemmeside, og ligesom foreningens Facebook bruge den?

Ad-10 Konkrete initiativer:

- a) **Kulturændring:** Hvordan vil vi gøre det? Vi kan fx arbejde videre med:
1. Hvordan skaber vi bred opbakning på tværs af organisationer og politikere?
 2. Hvordan kan vi medvirke til at ændre fortællingen om seniorer og arbejdsliv?
 3. Hvilke temaer skal gruppen have fokus på?

Punkter til dagsordenen til næste møder skal bl.a. være videre drøftelse af arbejdstitel samt formål og mål for arbejdet i gruppen.

- b) **Sparring med andre:** Vi drøftede, at Ældresagen er en mulighed. Det skal undersøges, Hans Erik finder ud af, hvem der har med arbejdsmarkedet i Ældresagen at gøre. HE vil også undersøge, hvor langt de er i *Alliancen for et aldersvenligt Danmark*. (Lisbeth Knudsen, formand for alliancen er en mulig oplægsholder ved et af vore møder – bestyrelsen undersøger dette.)

c) Plan for det videre arbejde:

Spor-1 Fremtiden: Har fokus på, hvordan vi vil arbejde henimod målet.

Spor-2 Hvad sker der nu? Vi skal dokumentere de påstande eller det, medierne skriver om. Finde fakta på aldersdiskrimination. Vi skal mødes **den 31. august kl. 11.00-12.30 online**. **Ejnar sender et link nogle dage inden mødet:** At blive klar til stormødet den 8. september 2026.

Ad-11 Næste møde: Mandag den 31. august kl. 11.00-12.30 online.

Ad-12 Eventuelt: Ingen bemærkninger

Note-1-a

Regeringens politik bygger især på disse målsætninger:

- **Flere seniorer skal blive længere i arbejde**, fordi Danmark kommer til at mangle arbejdskraft, og fordi en stigende levealder betyder, at flere kan og forventes at arbejde længere.
- **Folkepensionsalderen stiger gradvist**, så den forventes at være **70 år i 2040** som følge af den gældende regulering af pensionsalderen.
- **Arbejdspladserne skal blive bedre til at fastholde seniorer**, blandt andet gennem fleksibilitet, kompetenceudvikling, mulighed for gradvis tilbagetrækning og bedre arbejdsmiljø.
- **Seniorer skal have økonomiske incitamenter til at arbejde længere**, blandt andet gennem regler, der gør det mere attraktivt at arbejde ved siden af pension.
- **Nedslidte skal fortsat have særlige muligheder** for tidligere tilbagetrækning, eksempelvis gennem seniorpension, så et længere arbejdsliv ikke bliver et krav for alle uanset helbred.

Samtidig viser udviklingen, at antallet af beskæftigede seniorer allerede er steget markant. Fra 2015 til 2025 voksede beskæftigelsen blandt personer over 60 år med næsten **170.000 personer**, hvilket understøtter regeringens vurdering af, at seniorer bliver en stadig vigtigere del af arbejdsstyrken.

Note-1

a. Hvad skal arbejde i arbejdsmarkedsgruppen munde ud i?

- Arbejdsgruppens arbejde skal munde ud i konkrete initiativer, der kan påvirke synet på alder. Målet er at skabe en kulturændring, hvor mennesker vurderes ud fra deres kompetencer frem for deres fødselsdato.

Note-2

a. Beslutninger om kontakter, hvem gør hvad?

Til næste møde:

- Marie kortlægger de politikere i den nye regering, der er inden for arbejdsmarkedsgruppens fokusområder. Vil der fx fortsat være et ældreministerium?
- Inge Lise undersøger sparring med Aktivitetsgruppen, Medier.
- Hans Erik skriver om sine egne oplevelser om aldersdiskrimination. Samler artikler fra Politiken, som Michael Olesen har skrevet

Note-3 - Ref. 2. juni 2026, Ad-5

Kulturændring på arbejdsmarkedet, herunder, samfundet/virksomhederne: Nedenstående spørgsmål vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

- a. Hvordan skaber vi bred opbakning på tværs af organisationer og politikere?
- b. Hvordan kan vi medvirke til at ændre fortællingen om seniorer og arbejdsliv?
- c. Hvilke temaer skal gruppen have fokus på?

Note-4 -

Ref. 2. juni 2026, Ad-6 Sparring med andre:

Nedenstående spørgsmål vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

- b. Fagforeningernes rolle, Kulturændringer på arbejdspladserne
- c. Samarbejde med Danske Seniorer, Eldresagen, Fagforeninger m.fl.
- d. Sparring med arbejdsgruppen, Medier
- e. Sparring med arbejdsgruppen, Sprog

Note-5 - Ref. 2. juni 2026, Ad-7

Der er to spor:

Spor-1 Fremtiden og

Spor-2 – Hvad sker der nu?

Vi skal få fonde til at arbejde for os. De har kompetencerne og ressourcerne! Det kan fx være Velux-fonden og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der består af økonomiske eksperter med specialviden inden for en række forskellige områder.

- Spørgsmålene jf. dagsordenen ad-5 og ad-6 vil indgå i det videre arbejde og danne grundlag for de kommende drøftelser og initiativer.

Mail og telefonliste for arbejdsmarkedsgruppen i Ældreoprøret			
1. juni 2026			
Navn	Email-adresse	Mobil.nr.	
Anne Leonora Blaakilde	al@blaakildes.net	2628 4988	Vil deltage ad hoc
Mads Christoffersen	mchr@mondogrande.dk	4029 5167	Passiv indtil prim. 2027
Ejnar Riis Hansen	ejnarriis@gmail.com	2142 8402	
Hans Erik Hermansen	hans.erik.hermann@gmail.com	5041 6967	
Liselotte Nørregaard	lotte@daez.dk	2720 3696	
Inge Lise Vadont	netvaerk.din.karriere@gmail.com	2815 9013	
Marie Mynche	stjerneaux@live.dk	3132 1435	